



**AYUNTAMIENTO DE LORQUI  
CONCEJALIA DE DESARROLLO LOCAL**

**“RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA Nº 151/12-02-2018 ”**

**LISTADO PROVISIONAL DE PUNTUACIONES DEL PERSONAL A CONTRATAR AL  
AMPARO DEL PROGRAMA DE EMPLEO PÚBLICO LOCAL DIRIGIDO A DESEMPLEADOS  
DE LARGA DURACIÓN INCLUIDOS EN EL PROGRAMA DE ACCIÓN CONJUNTA.  
CONVOCATORIA 2017**

**ANTECEDENTES:**

Por Resolución de Alcaldía nº 52, de fecha 23/01/2018, se aprueban las bases por las que se convoca el proceso selectivo para cubrir las plazas del programa de Empleo Público local dirigido a desempleados de larga duración incluidos en el programa de acción conjunta, convocatoria 2017, de los puestos que a continuación se relacionan:

<b>Puesto de Trabajo</b>	<b>Número de plazas</b>
Conserje	3
Peón de limpieza viaria	1

Por Resolución de Alcaldía 97/2018, de fecha 05/02/2018, se nombra a los miembros que han de integrar las distintas Comisiones de Selección.

Realizadas por las distintas Comisiones de Selección, la valoración de méritos y circunstancias sociofamiliares de los aspirantes, así como las entrevistas a los mismos, conforme a los criterios recogidos en las bases que rigen la convocatoria, resultan las puntuaciones recogidas en el:

- Acta de la Comisión de Selección de puntuaciones a los candidatos-as a los puestos de Conserje y Peón de limpieza viaria, de 9-02-2018.

Conforme a las bases de la mencionada convocatoria, a dichas actas y a las atribuciones que me confiere el artículo 21 de la Ley 7/1985 de Bases de Régimen Local,

**RESUELVO:**

**Primero.** - APROBAR la lista provisional de puntuaciones de los candidatos a las plazas de **Conserje y Peón de limpieza viaria**, en base a las puntuaciones otorgadas por la Comisión de Selección, que queda como a continuación se indica:

<b>PUESTO DE CONSERJE</b>	
<b>CANDIDATO: D. MANUEL SANCHEZ HURTADO</b>	<b>PUNTUACIÓN</b>
MERITOS (20):	
• EXPERIENCIA LABORAL	10
• FORMACIÓN	0,06
SUBTOTAL:	<b>10,06</b>



**AYUNTAMIENTO DE LORQUI**  
**CONCEJALIA DE DESARROLLO LOCAL**

CIRCUNSTANCIAS SOCIO FAMILIARES (60):	
• INGRESOS UNIDAD FAMILIAR	20
• PROTECCIÓN POR DESEMPLEO	5
• RESPONSABILIDADES FAMILIARES	2,5
• DIVERSIDAD FUNCIONAL	-
• ACCION POSITIVA MUJER	-
• SITUACIÓN RIESGO EXCLUSIÓN	-
• VICTIMAS DEL TERRORISMO	-
SUBTOTAL	<b>27,5</b>
ENTREVISTA (20)	<b>20</b>
TOTAL	<b>57,56</b>
<b>CANDIDATA: Dña. MARÍA NAVARRO LOPEZ</b>	
MÉRITOS (20):	
• EXPERIENCIA LABORAL	4,23
• FORMACIÓN	0,17
SUBTOTAL:	<b>4,40</b>
CIRCUNSTANCIAS SOCIO FAMILIARES (60):	
• INGRESOS UNIDAD FAMILIAR	20
• PROTECCIÓN POR DESEMPLEO	-
• RESPONSABILIDADES FAMILIARES	5
• DIVERSIDAD FUNCIONAL	-
• ACCION POSITIVA MUJER	5
• SITUACIÓN RIESGO EXCLUSIÓN	-
• VICTIMAS DEL TERRORISMO	-
SUBTOTAL	<b>30</b>
ENTREVISTA (20)	<b>20</b>
TOTAL	<b>54,40</b>
<b>CANDIDATA: Dña. ANTONIA MOYA MORALES</b>	
MERITOS (20):	
• EXPERIENCIA LABORAL	5,76
• FORMACIÓN	-
SUBTOTAL:	<b>5,76</b>
CIRCUNSTANCIAS SOCIO FAMILIARES (60):	
• INGRESOS UNIDAD FAMILIAR	10
• PROTECCIÓN POR DESEMPLEO	-
• RESPONSABILIDADES FAMILIARES	2,5
• DIVERSIDAD FUNCIONAL	-
• ACCION POSITIVA MUJER	5
• SITUACIÓN RIESGO EXCLUSIÓN	-
• VICTIMAS DEL TERRORISMO	-



**AYUNTAMIENTO DE LORQUI  
CONCEJALIA DE DESARROLLO LOCAL**

	<b>SUBTOTAL</b>	<b>17,5</b>
<b>ENTREVISTA (20)</b>		<b>20</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>43,26</b>
<b>CANDIDATA: Dña. VERONICA ALCOLEA MORALES</b>		
<b>MÉRITOS (20):</b>		
• EXPERIENCIA LABORAL		0
• FORMACIÓN		6,92
	<b>SUBTOTAL:</b>	<b>6,92</b>
<b>CIRCUNSTANCIAS SOCIO FAMILIARES (60):</b>		
• INGRESOS UNIDAD FAMILIAR		10
• PROTECCIÓN POR DESEMPLEO		-
• RESPONSABILIDADES FAMILIARES		5
• DIVERSIDAD FUNCIONAL		5
• ACCION POSITIVA MUJER		5
• SITUACIÓN RIESGO EXCLUSIÓN		-
• VICTIMAS DEL TERRORISMO		-
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>25</b>
<b>ENTREVISTA (20)</b>		<b>11</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>42,92</b>
<b>CANDIDATO: JESÚS ALACID GARCÍA</b>		
<b>MÉRITOS (20):</b>		
• EXPERIENCIA LABORAL		6,34
• FORMACIÓN		0,18
	<b>SUBTOTAL:</b>	
<b>CIRCUNSTANCIAS SOCIO FAMILIARES (60):</b>		
• INGRESOS UNIDAD FAMILIAR		15
• PROTECCIÓN POR DESEMPLEO		5
• RESPONSABILIDADES FAMILIARES		5
• DIVERSIDAD FUNCIONAL		-
• ACCION POSITIVA MUJER		-
• SITUACIÓN RIESGO EXCLUSIÓN		5
• VICTIMAS DEL TERRORISMO		-
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>30</b>
<b>ENTREVISTA (20)</b>		<b>6</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>42,52</b>
<b>CANDIDATO: D. JUAN JOSÉ CORTES FERNÁNDEZ</b>		
<b>MÉRITOS (20):</b>		
• EXPERIENCIA LABORAL		4,54
• FORMACIÓN		2,83
	<b>SUBTOTAL:</b>	<b>7,37</b>



**AYUNTAMIENTO DE LORQUI**  
**CONCEJALIA DE DESARROLLO LOCAL**

CIRCUNSTANCIAS SOCIO FAMILIARES (60):	
• INGRESOS UNIDAD FAMILIAR	15
• PROTECCIÓN POR DESEMPLEO	5
• RESPONSABILIDADES FAMILIARES	5
• DIVERSIDAD FUNCIONAL	-
• ACCION POSITIVA MUJER	-
• SITUACIÓN RIESGO EXCLUSIÓN	-
• VICTIMAS DEL TERRORISMO	-
SUBTOTAL	25
ENTREVISTA (20)	10
TOTAL	42,37

CANDIDATA: <b>Dña. LEOCADIA RUIZ BAÑOS</b>	
MERITOS (20):	
• EXPERIENCIA LABORAL	0,41
• FORMACIÓN	0
SUBTOTAL:	0,41
CIRCUNSTANCIAS SOCIO FAMILIARES (60):	
• INGRESOS UNIDAD FAMILIAR	15
• PROTECCIÓN POR DESEMPLEO	5
• RESPONSABILIDADES FAMILIARES	2,5
• DIVERSIDAD FUNCIONAL	-
• ACCION POSITIVA MUJER	5
• SITUACIÓN RIESGO EXCLUSIÓN	5
• VICTIMAS DEL TERRORISMO	-
SUBTOTAL	32,50
ENTREVISTA (20)	6
TOTAL	38,91

CANDIDATO: <b>D. JOSÉ ANTONIO CANDEL BANEGAS</b>	
MERITOS (20):	
• EXPERIENCIA LABORAL	0
• FORMACIÓN	8,5
SUBTOTAL:	8,5
CIRCUNSTANCIAS SOCIO FAMILIARES (60):	
• INGRESOS UNIDAD FAMILIAR	10
• PROTECCIÓN POR DESEMPLEO	-
• RESPONSABILIDADES FAMILIARES	5
• DIVERSIDAD FUNCIONAL	5
• ACCION POSITIVA MUJER	-
• SITUACIÓN RIESGO EXCLUSIÓN	-
• VICTIMAS DEL TERRORISMO	-
SUBTOTAL	20



**AYUNTAMIENTO DE LORQUI  
CONCEJALIA DE DESARROLLO LOCAL**

ENTREVISTA (20)	<b>10</b>
<b>TOTAL</b>	<b>38,50</b>

<b>CANDIDATA: Dña. ANA MARÍA FERNÁNDEZ PIQUERAS</b>	
MERITOS (20):	
• EXPERIENCIA LABORAL	0
• FORMACIÓN	0
<b>SUBTOTAL:</b>	<b>0</b>
CIRCUNSTANCIAS SOCIO FAMILIARES (60):	
• INGRESOS UNIDAD FAMILIAR	10
• PROTECCIÓN POR DESEMPLEO	5
• RESPONSABILIDADES FAMILIARES	10
• DIVERSIDAD FUNCIONAL	-
• ACCION POSITIVA MUJER	5
• SITUACIÓN RIESGO EXCLUSIÓN	-
• VICTIMAS DEL TERRORISMO	-
<b>SUBTOTAL</b>	<b>30</b>
ENTREVISTA (20)	<b>6</b>
<b>TOTAL</b>	<b>36</b>

<b>CANDIDATO: D. JUAN JOSÉ GARCÍA LOPEZ</b>	
MERITOS (20):	
• EXPERIENCIA LABORAL	0
• FORMACIÓN	0
<b>SUBTOTAL:</b>	<b>0</b>
CIRCUNSTANCIAS SOCIO FAMILIARES (60):	
• INGRESOS UNIDAD FAMILIAR	15
• PROTECCIÓN POR DESEMPLEO	5
• RESPONSABILIDADES FAMILIARES	2,5
• DIVERSIDAD FUNCIONAL	-
• ACCION POSITIVA MUJER	-
• SITUACIÓN RIESGO EXCLUSIÓN	-
• VICTIMAS DEL TERRORISMO	-
<b>SUBTOTAL</b>	<b>22,5</b>
ENTREVISTA (20)	<b>5</b>
<b>TOTAL</b>	<b>27,50</b>

<b>CANDIDATO: D. JOSÉ GARCÍA VILLA</b>	
MERITOS (20):	
• EXPERIENCIA LABORAL	0,52
• FORMACIÓN	0
<b>SUBTOTAL:</b>	<b>0,52</b>



**AYUNTAMIENTO DE LORQUI**  
**CONCEJALIA DE DESARROLLO LOCAL**

<b>CIRCUNSTANCIAS SOCIO FAMILIARES (60):</b>	
• INGRESOS UNIDAD FAMILIAR	10
• PROTECCIÓN POR DESEMPLEO	-
• RESPONSABILIDADES FAMILIARES	7,5
• DIVERSIDAD FUNCIONAL	-
• ACCION POSITIVA MUJER	-
• SITUACIÓN RIESGO EXCLUSIÓN	-
• VICTIMAS DEL TERRORISMO	-
<b>SUBTOTAL</b>	<b>17,5</b>
<b>ENTREVISTA (20)</b>	<b>6</b>
<b>TOTAL</b>	<b>24,02</b>

<b>CANDIDATO: D. DONATO GARAY LOPEZ</b>	
<b>MERITOS (20):</b>	
• EXPERIENCIA LABORAL	0,44
• FORMACIÓN	0
<b>SUBTOTAL:</b>	<b>0,44</b>
<b>CIRCUNSTANCIAS SOCIO FAMILIARES (60):</b>	
• INGRESOS UNIDAD FAMILIAR	10
• PROTECCIÓN POR DESEMPLEO	-
• RESPONSABILIDADES FAMILIARES	5
• DIVERSIDAD FUNCIONAL	5
• ACCION POSITIVA MUJER	-
• SITUACIÓN RIESGO EXCLUSIÓN	-
• VICTIMAS DEL TERRORISMO	-
<b>SUBTOTAL</b>	<b>20</b>
<b>ENTREVISTA (20)</b>	<b>2</b>
<b>TOTAL</b>	<b>22,44</b>

<b>PUESTO DE PEÓN DE LIMPIEZA VIARIA</b>	<b>PUNTUACIÓN</b>
<b>CANDIDATO: D. JESÚS ALACID GARCÍA</b>	
<b>MERITOS (20):</b>	
• EXPERIENCIA LABORAL	3,65
• FORMACIÓN	0,18
<b>SUBTOTAL:</b>	<b>3,83</b>
<b>CIRCUNSTANCIAS SOCIO FAMILIARES (60):</b>	
• INGRESOS UNIDAD FAMILIAR	15
• PROTECCIÓN POR DESEMPLEO	5
• RESPONSABILIDADES FAMILIARES	5
• DIVERSIDAD FUNCIONAL	-
• ACCION POSITIVA MUJER	-
• SITUACIÓN RIESGO EXCLUSIÓN	5
• VICTIMAS DEL TERRORISMO	-



**AYUNTAMIENTO DE LORQUI  
CONCEJALIA DE DESARROLLO LOCAL**

	<b>SUBTOTAL</b>	<b>30</b>
<b>ENTREVISTA (20)</b>		<b>14</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>47,83</b>

<b>CANDIDATA: Dña. MARÍA NAVARRO LOPEZ</b>		
<b>MERITOS (20):</b>		
• EXPERIENCIA LABORAL		4,23
• FORMACIÓN		0,17
	<b>SUBTOTAL:</b>	<b>4,40</b>
<b>CIRCUNSTANCIAS SOCIO FAMILIARES (60):</b>		
• INGRESOS UNIDAD FAMILIAR		20
• PROTECCIÓN POR DESEMPLEO		-
• RESPONSABILIDADES FAMILIARES		5
• DIVERSIDAD FUNCIONAL		-
• ACCION POSITIVA MUJER		5
• SITUACIÓN RIESGO EXCLUSIÓN		-
• VICTIMAS DEL TERRORISMO		-
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>30</b>
<b>ENTREVISTA (20)</b>		<b>12</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>46,40</b>

<b>CANDIDATO: D. JESÚS JUÁN RUIZ GONZÁLVEZ</b>		
<b>MERITOS (20):</b>		
• EXPERIENCIA LABORAL		0
• FORMACIÓN		0,32
	<b>SUBTOTAL:</b>	
<b>CIRCUNSTANCIAS SOCIO FAMILIARES (60):</b>		
• INGRESOS UNIDAD FAMILIA		10
• PROTECCIÓN POR DESEMPLEO		5
• RESPONSABILIDADES FAMILIARES		-
• DIVERSIDAD FUNCIONAL		5
• ACCION POSITIVA MUJER		-
• SITUACIÓN RIESGO EXCLUSIÓN		5
• VICTIMAS DEL TERRORISMO		-
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>25</b>
<b>ENTREVISTA (20)</b>		<b>10</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>35,32</b>



**AYUNTAMIENTO DE LORQUI  
CONCEJALIA DE DESARROLLO LOCAL**

**Segundo.- PUBLICAR** en el tablón de Anuncios Municipal y página web del Ayuntamiento de Lorquí, [www.lorqui.es](http://www.lorqui.es) la presente Resolución.

**Tercero.- CONCEDER** a los aspirantes un **plazo de tres días hábiles**, contados a partir del día siguiente al de la publicación de esta Resolución, para presentar las **alegaciones** que estimen pertinentes.

**Cuarto.- INFORMAR** a los aspirantes que transcurrido dicho plazo, de no existir alegaciones, o de no variar éstas las puntuaciones obtenidas provisionalmente, el listado provisional de puntuaciones del personal a contratar al amparo del Programa de Empleo Público Local dirigido a desempleados de larga duración incluidos en el programa de acción conjunta, convocatoria 2017, se elevará a definitivo y la Comisión propondrá como candidato a aquel con mayor puntuación obtenida.

**Quinto.- CONTRATAR** para ocupar los distintos puestos a los candidatos propuestos por las comisiones de selección, siendo estos, aquellos que han obtenido mayor puntuación en los procesos selectivos de cada uno de los puestos, pasando el resto de candidatos, a formar la bolsa de trabajo o lista de espera para suplir posibles renunciaciones, ceses, bajas, etc..., según el orden de prelación de las puntuaciones obtenidas.

**Séxto.- INFORMAR** a los seleccionados para ocupar los puestos que deberán acudir al Departamento de personal del Ayuntamiento, el próximo viernes dieciséis de febrero, a las 11:00 horas, provistos de DNI y DOCUMENTO DE AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL, para formalizar sus contratos e incorporarse al puesto de trabajo el día diecinueve de febrero de 2018.

En Lorquí, a doce de febrero de 2018

El Alcalde,

La Secretaria General,

Fdo. Joaquín Hernández Gomariz

Fdo. Laura Bastida Chacón